



STRUKTURKONGRES 2006

F O A — F A G O G A R B E J D E

Forslag til principerklæring

retning for FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling

Forslag til principerklæring til vedtagelse på FOAs strukturkongres 12. og 13. januar 2006 i Aalborg

Principperne i denne erklæring angiver retningen for FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling.

Erklæringen tager sit afsæt i 3 forhold, som nødvendiggør at FOA forholder sig til udviklingen af organisationen;

- Kommunalreformens ikrafttræden 1. januar 2007
 - Fusionsgrundlagets aftaler om bl.a. den generelle afdelingsstruktur
- og*
- Opfølgning på den forandringsproces der blev igangsat med vedtagelsen af "FOA i bevægelse".

Principerklæringen tegner det fælles grundlag, vi vil basere den strukturelle og demokratiske udvikling. En udvikling som skal ses i et flerårigt perspektiv og er i tråd med forbundets værdigrundlag, der bygger på de tre grundlæggende værdier: fællesskabets styrke, medlemmernes faglighed og medlemmerne i centrum.

Overordnede principper

Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Fremtiden for FOA er at være en stærk decentral og medlemsstyret organisation med et stærkt fælles fagligt fundament i et forpligtigende fællesskab. Medlemmet er medlem af afdelingen og afdelingen er medlem af forbundet.

FOA er et forbund med en mangfoldighed af faggrupper, hvor fagligheden er det afgørende element og hvor der er brug for fællesskaber, som sikrer den enkeltes faglighed.

Med afsæt heri lægges følgende principper til grund for den videre strukturelle og demokratiske udvikling:

1. Medlemmerne i centrum
2. Fællesskab giver styrke
3. Styrken i direkte demokrati
4. Faglighed er det afgørende element
5. Fleksibilitet i den lokale struktur

Princip nr. 1: Medlemmerne i centrum

I FOA – Fag og Arbejde, efterspørger medlemmerne først og fremmest service, når de har brug for det og vil have indflydelse på de forhold der vedrører deres dagligdag.

At sætte medlemmerne i centrum indebærer derfor:

1. at FOA har afgivet – og vil i fremtiden udvikle – løfter om den service, medlemmerne kan forvente af FOA. Det er en dynamisk proces. Det nye FOA skal fortsat kunne tilbyde individuel service til alle medlemmer – en service, der er tilpasset og relevant i forhold til det enkelte medlems behov. Den individuelle service ydes ud fra et kollektivt og solidarisk grundlag.
2. Et FOA, der matcher medlemmernes ønsker og krav, kræver et levende lokalt demokrati og en løbende dialog med medlemmerne. Demokratiet skal fastholde og understrege FOA som en del af fagbevægelsen, så FOA ikke bliver et forsikringselskab eller neutral interesseorganisation. Derfor skal FOA afgive løfter om det enkelte medlems demokratiske rettigheder. Medlemmerne har ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold. Rettigheden gælder for såvel enkeltmedlemmer som grupper af medlemmer uanset om gruppen er afgrænset af arbejdsplads, fag eller geografi. Et medlems eller en gruppe af medlemmers beslutninger om egne forhold må dog ikke beskære andre medlemmers muligheder for at varetage egne interesser.

Medlemmerne skal have indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag. Medlemsindflydelsen skal afspejle sig i forbundets samlede struktur, både lokalt og centralt. Uanset hvilken struktur FOA vælger at organisere det nuværende faggruppe- og sektorarbejdet under, skal det være en medlemsrettighed, at medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling.

Hvordan man vælger at sikre denne rettighed er et lokalt anliggende.

Princip nr. 2 Fællesskab giver styrke

Når fællesskabet samler sig om fælles mål og handling, kan fællesskabet opnå resultater, som er til gavn for medlemmerne. Det er en historisk kendsgerning.

Fællesskabet bygger på et fælles forpligtigende samarbejde mellem forbund, afdelinger og sektorer og skal sikre, at vores fælles værdier, visioner og mål forfølges og nås. Ligesom princippet om medlemmet i centrum, ikke må afskære andre fra at have indflydelse på egne forhold, må fællesskabet ikke afskære det enkelte medlem eller faggruppen retten til at have indflydelse på egne forhold.

Fællesskabet skal tænkes på alle niveauer lige fra arbejdspladsen til kongressen og skal virke der, hvor det giver mening – hvor vi har en fælles dagsorden.

Fællesskabet skal sikre rammer, som giver friheden til at bestemme selv om egne forhold, men skal ikke diktere organisatorisk lighed.

Fællesskabet praktiseres især i det repræsentative demokrati. Det repræsentative demokrati skal løfte den fælles dagsorden og der skal være sammenhæng mellem hvad de repræsentative forsamlinger skal beslutte og hvad det enkelte medlem, den enkelte faggruppe, den enkelte afdeling, den enkelte sektor kan beslutte.

Der skal samlet set, skabes større beslutningsdygtighed i organisationen. Det indebærer:

- At kongresperiodens længde reduceres med det formål, at skabe bedre mulighed for at organisationen i rette tid, kan justere og ændre på de overordnede mål og strategier.
- At hovedbestyrelsen har den højeste kompetence mellem kongresserne og på sigt (når fusionerne er gennemført, som minimum mellem PMF-fagforeninger og FOA-afdelinger lokalt) har repræsentanter fra alle afdelinger.
 - Afdelingerne skal til enhver tid udgøre flertallet i hovedbestyrelsen. Repræsentationen fra Politisk Ledelse og sektorerne skal således reguleres, når princippet om at afdelingerne skal udgøre flertallet, ikke opfyldes.
 - Afdelinger som repræsenterer et mindretal af medlemmerne bør ikke kunne stemme noget igennem på bekostning af afdelinger som repræsenterer et flertal.

Princip nr. 3: Styrken i det direkte demokrati

Medlemsrettighedernes store vægt betyder, at direkte demokrati kommer til at spille en større rolle og repræsentativt demokrati en mindre rolle. Det direkte demokrati skal sikre medlemmernes ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold.

Det direkte demokrati skal styrke medlemmernes engagement og legitimiteten af de trufne beslutninger. Medlemmernes indflydelse skal være reel.

Det direkte demokrati og det repræsentative demokrati skal samlet set sikre og styrke medlemmets ret til indflydelse. Et større fokus på direkte demokrati vil indebære, at de kompetente forsamlinger, alene skal beslutte om de emner, som medlemmerne af forsamlingen er repræsentative for.

Princip nr. 4: Faglighed er det afgørende element

Udgangspunktet for arbejdet med faglighed i FOA er, at medlemmerne identificerer sig med kollegaerne og arbejdspladsen og især fagfællerne på arbejdspladsen. Fagligheden udvikles ude

på arbejdspladserne, fordi fagligheden dannes som en blanding af erfaring, uddannelse og det konkrete job den enkelte indgår i.

Det nye FOA skal kunne opfange og udvikle medlemmernes faglighed og de faglige fællesskaber, de indgår i på arbejdspladsen. Strukturen skal afspejle denne mangfoldighed.

De centrale sektorer er omdrejningspunktet for arbejdet med fagligheden og skal håndtere mangfoldigheden af faggrupper. Derfor skal de centrale sektorer have bedre mulighed for at strukturere sig som det passer bedst til deres område.

Sektorerne varetager arbejdet og har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne skal i lighed med det enkelte medlem sikres indflydelse på egne forhold og skal sikres retten til at danne faglige udvalg, som passer til den enkelte faggruppe.

Princip nr. 5: Flexibilitet i den lokale struktur

Medlemmerne er medlem af afdelingen – og dette medlemskab udløser en række medlemsrettigheder. Medlemsrettighederne tegner det forpligtende fællesskab, som afdelingerne indgår i. Det stærke lokale demokrati er bindeleddet til det forpligtende fællesskab.

Med det udgangspunkt arbejdes der med et princip om, at afdelingerne får organisatorisk frihed til selv at fastlægge den lokale struktur. Det er dog et uomgængeligt krav, at afdelingen organiserer sig så de kan leve op til medlemmets og faggruppernes rettigheder. Det skal indgå i de videre overvejelser, hvordan uenigheder om udfoldelsen af medlemsrettighederne kan håndteres.

Retten og friheden til at strukturere sig lokalt, skal ske på en sådan måde, at organisationen fortsat kan leve op til principperne om, at medlemmerne har en ret til at få understøttet deres faglighed, og ret til indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag.

Medlemmernes ret til indflydelse på arbejdet med faglighed indebærer derfor også, at afdelingerne ved udformning af den lokale struktur skal respektere de berørte medlemsgruppers ønsker hertil.

Den lokale struktur, herunder strukturen for faggrupperne, er et lokalt anliggende. Den lokale struktur skal give svar på hvorledes medlemmernes ret til indflydelse og service organiseres.

Afdelingerne har frihed til at organisere sig, så strukturen afspejler den centrale sektorstruktur eller en anden struktur, som tilgodeser medlemmernes krav og behov. Det helt afgørende er imidlertid, at det berørte medlem/de berørte medlemmer har "ejendomsretten" til beslutninger, der alene vedrører den/de pågældende.

Udvidet formandsmøde 25. november 2005 indstiller principerklæringen til godkendelse på strukturkongressen 12. og 13. januar 2006.



Stunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk